

От работодателя:

Заведующий  
МБДОУ д/с № 17  
(должность руководителя)  
Бледай В.В.  
(подпись/расшифровка подписи)  
М.П.  
«25» февраля 2025 г.



Уведомительная регистрация проводится  
министерством социальной защиты населения  
и труда Белгородской области

25 февраля 2025 года

Регистрационный номер Б/16/23/МО-3/25

Условия, ухудшающие положение  
работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ

Васильев А

От работников:

Председатель ПК  
МБДОУ д/с № 17  
(председатель профсоюзной организации)  
Гончарова Л.А.  
(подпись/расшифровка подписи)  
М.П.  
«25» февраля 2025 г.

Дополнительное соглашение №3  
утверждено на собрании работников  
«25» февраля 2025 г.  
Протокол № 4

**Дополнительное соглашение № 3**  
**к Коллективному договору от «16» июня 2023 г.**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**  
**детского сада № 17 «Салют» г. Белгорода на 2023-2026 годы**  
(наименование работодателя)

Работодатель в лице его представителя заведующего Бледай Виктории  
Васильевны  
(должность, Ф.И.О.)

действующего на основании Устава \_\_\_\_\_, с одной  
(Устава, доверенности)

стороны, и работники в лице представителей старшей медицинской сестры,  
председателя профсоюзного комитета, Гончарова Любовь  
Александровна,  
(должности, Ф.И.О.)

действующие на основании решения общего собрания работников  
Учреждения (протокол общего собрания от «15» февраля 2022 г. № 3), с  
другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии  
с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.7.  
Коллективного договора от «16» июня 2023 г., заключили настоящее  
дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие **изменения** в Коллективный договор от «16» июня  
2023 г. на 2023-2026 годы:

1. Дополнить раздела 2. **Трудовой договор** пунктом 2.13.:

2.13. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего)  
ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по  
инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти)  
ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным  
пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

**2. Изложить п. 5.11 раздела 5. Стимулирование и оплата труда** в следующей редакции:

5.11. Сохранить среднюю заработную плату работникам:

- за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:

а) в случае введения в Организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

б) в случае капитального ремонта Организации по решению собственника здания Организации, не являющийся Работодателем, либо в случае, если необходимость ремонта вызвана наступлением чрезвычайных обстоятельств (катастрофой природного или техногенного характера, военными действиями, производственной аварией, пожаром, наводнением, землетрясением и прочее), при невозможности предоставления Работнику работы в иной образовательной организации в пределах соответствующего населенного пункта для осуществления аналогичных обязанностей по аналогичной должности в период до окончания в Организации капитального ремонта (далее – Аналогичный работодатель).

в) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756

При наличии согласия Аналогичного работодателя в письменной форме принять Работника (в отношении которого принято решение о вынужденном простое ввиду капитального ремонта по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника) на работу по срочному трудовому договору и письменного обязательства Организации о приеме Работника обратно на ту же должность после завершения капитального ремонта (трактуемых в силу ст. 64 ТК РФ как соответствующие приглашения работодателей), в случае отсутствия в течении семи календарных дней с даты ознакомления с названными документами согласия Работника на перевод к Аналогичному работодателю, Работнику гарантируется сохранение 2/3 заработной платы, рассчитанной пропорционально времени простоя, и соответственно первый абзац подпункта «б» настоящего пункта в данном случае не применяется.

- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации;»

**3. Дополнить раздел 5. Стимулирование и оплата труда** пунктом 5.21:

«В связи со сложившейся оперативной обстановкой, при условии снижения контингента на 1 сентября 2024 г., группу оплаты труда руководителя на учебный год 2024-2025 сохранить на уровне 1 января 2024 г. Ввиду со сложившейся оперативной обстановкой, при условии снижения контингента на 1 сентября 2024 г., К - коэффициент за контингент на учебный год 2024-2025 сохранить на уровне 1 января 2024 г.»

**4. Изложить п. 6.7 раздела 6. Социальные льготы и гарантии** в следующей редакции:

6.7. Предоставлять льготу в размере 100% от установленной платы за содержание детей в МБДОУ д/с № 17 детям сотрудников, кроме руководящих и педагогических работников (основание: Приказ Управления Образования Администрации г. Белгорода №1073 от 28.08.2024г. «Об утверждении Порядка реализации предоставления льгот за присмотр и уход за детьми»).

**5. Раздел 8 Охрана труда** пункт 8.3 дополнить подпунктом

**8.3. Работодатель обязуется:**

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов».

**6. Изменить приложение «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 «Салют» г. Белгорода» к коллективному договору**

**Раздел 3 Основные права и обязанности работников Учреждения** п. 3.21. в правилах внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции:

«3.2. Педагогические работники Учреждения пользуются следующими академическими правами и свободами:

1) свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

2) свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

3) право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

4) право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

5) право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

6) право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

7) право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

8) право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;

9) право на участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом этой организации;

10) право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации;

11) право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

12) право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;

13) право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников».

7. Приложение 2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда и стимулирования работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада вида № 17 «Салют» г. Белгорода от «07» июля 2020 г., дополнить раздел III. Расчёт оплаты труда педагогических работников, п.3.3. абзацем:

«Активное участие в общественно значимой наставнической деятельности (разработка и подтверждённая результативность реализации персонализированной программы наставничества, ИОМ) учитывается при распределении стимулирующих надбавок».

8. Приложение 2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда и стимулирования работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада вида № 17 «Салют» г. Белгорода от «07» июля 2020 г., Приложение 1. **«Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников дошкольных групп в образовательной организациях»** читать в следующей редакции:

**Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников дошкольных групп в образовательной организациях**

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
<b>Административно-хозяйственный персонал</b>		
1.	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе (части): - в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	12 356 13 358 14 412 15 519
	Заместитель заведующей по административно-хозяйственной работе (части): - без категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	13 358 14 412 15 519
<b>Педагогические работники</b>		
2.	Инструктор по физической культуре: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	11 740 12 673 13 771
3.	Музыкальный руководитель: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	11 740 12 673 13 771
4.	Педагог-психолог: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	12 682 13 653 14 816
5.	Воспитатель: - без квалификационной категории;	11 740

	- I квалификационная категория;	13 653
	- высшая квалификационная категория	14 816
6.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед: - без квалификационной категории;	13 430
	- I квалификационная категория;	15 668
	- высшая квалификационная категория	16 984
7.	Тьютор: - без квалификационной категории;	12 673
	- I квалификационная категория;	13 653
	- высшая квалификационная категория	14 816
<b>Специалисты и учебно-вспомогательный персонал</b>		
8.	Помощник воспитателя	10079
9.	Медицинская сестра (старшая медицинская сестра): - без квалификации;	10 660
	- II квалификационная категория;	10 865
	- I квалификационная категория;	11 379
	- высшая квалификационная категория	11 900
<b>Технические исполнители и обслуживающий персонал</b>		
10.	Делопроизводитель, документовед: Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	10079
11.	Грузчик	10079
12.	Дворник	10079
13.	Кастелянша	10079
14.	Кладовщик	10079
15.	Шеф-повар: - в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	12788
16.	Повар	10707
17.	Подсобный рабочий	10079
18.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	10079
19.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	10079
20.	Уборщик служебных помещений	10079
21.	Вахтер	10079

9. Внести изменения в приложение 5 приложения 2 «Положение об оплате труда и стимулирования работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №17 «Салют» г. Белгорода» «Листы согласования размера стимулирующих надбавок за качество работы педагогических работников» (прилагаются).

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.


4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 годы.

## *Приложение № 1*

Изменения к правилам внутреннего  
трудового распорядка МБДОУ д/с №17

Принято  
Общим собранием работников  
МБДОУ д/с №17  
протокол №4  
«25» февраля 2025г

Согласовано  
Председатель ПК  
МБДОУ д/с №17  
  
Гончарова Л.А.  
«05» февраля 2025г

Утверждаю  
Заведующий МБДОУ №17  
МБДОУ д/с №17  
Бледай В.В.  
Приказ  
от «25» февраля 2025г №34/1-од



**Изменения к правилам  
внутреннего трудового распорядка  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детского сада  
№17 «Салют» г. Белгорода**



**Раздел 3 Основные права и обязанности работников Учреждения п.**  
3.21. читать в следующей редакции:

3.21. Педагогические работники Учреждения пользуются следующими академическими правами и свободами:

1) свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

2) свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

3) право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

4) право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

5) право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

6) право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

7) право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

8) право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;

9) право на участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом этой организации;

10) право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации;

11) право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством

Российской Федерации;

12) право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;

13) право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

## *Приложение № 2*

Изменения к положению об оплате труда и  
стимулирования  
работников МБДОУ д/с №17

Принято:  
общим собранием работников  
МБДОУ д/с №17  
Протокол от 25.02.2025 г. №4

Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ д/с № 17  
Бледай В.В.  
Приказ от 25.02.2025 г. №34/1-од



Согласовано:  
Председатель ПК МБДОУ д/с № 17  
Гончарова Л.А.



**Изменения к положению  
об оплате труда и стимулирования работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 17 «Салют»  
г. Белгорода**

Белгород, 2025

Дополнить раздел III. Расчёт оплаты труда педагогических работников, п.3.3. абзацем:

«Активное участие в общественно значимой наставнической деятельности (разработка и подтверждённая результативность реализации персонализированной программы наставничества, ИОМ) учитывается при распределении стимулирующих надбавок».

**Оценочный лист для согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы  
старшего воспитателя \_\_\_\_\_  
за период с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.**

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение	Баллы по само оценке	Достиженные результаты	Баллы комиссии
1	Создание развивающей предметно – пространственной среды в соответствии с реализуемыми образовательными программами, осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий.	РППС соответствует при наличии положительной динамики.- до <b>2 б.</b> <b>Max - 2 балла</b>	Аналитическая справка по пополнению РППС за оцениваемый период по детскому саду в целом.			
2	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	- ниже 80% - <b>0 б.</b> - 80-90% - <b>2 б.</b> - 90-100% - <b>3 б.</b> <b>Max - 3 балла</b>	Результаты мониторинга <i>(баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы, баллы не выставляются при условии функционирования ДОО ниже среднегородского показателя)</i>			
3	Руководство городским (районным) методическим объединением	- Высокий уровень проведения муниципального МО (соблюдение сроков, уровень подготовки, документации, результативность) – <b>2б.</b> -сопровождение, оказание методической, консультативной помощи выступающим на ММО педагогам – <b>1 б. Max. – 3 б.</b>	Копия приказа о назначении, буклеты, программы			
4	Повышение педагогической грамотности педагога (Сверх плана ДОО)	- Участие в семинарах, вебинарах и т.п. – до <b>1 б.(не менее двух за отчетный период)</b> - повышение квалификации (до 36 ч.) – до <b>1 б</b> -повышение квалификации (свыше 36 ч.) – до <b>2 б.</b> (Баллы суммируются) <b>Max. - 3 б.</b>	Копии сертификатов, удостоверений или других подтверждающих документов.			
5	Участие и результативность в инновационной деятельности	Качественная реализация мероприятий федеральной, экспериментальной или региональной инновационной площадки – <b>2б</b> (за одну площадку) <b>Max - 6 балла</b>	Копия приказа, справка по реализации инновационной деятельности.			
6	Наличие авторских технологий, программ, обобщенного АПО	- наличие авторских технологий, программ, обобщенного АПО старшего воспитателя или педагогов ДОО - на региональном уровне - <b>6 б.</b> - на муниципальном уровне – <b>3 б.</b> <i>(Баллы суммируются, но не более 6)</i> <b>Max - 6 баллов</b>	Сертификат обобщенного АПО, авторских технологий, программ и справка об их распространении. <i>(срок доплаты - собственный опыт-5 лет, педагогов -1 г. до начала оцениваемого периода)</i>			

7	Презентация собственного АПО в открытых формах	<b>Публичное выступление</b> (мастер-класс, конференция, ММО, и др.) - на муниципальном уровне - <b>2 б.</b> - на региональном и федеральном уровне – <b>4 б.</b> <b>Наличие публикаций методических материалов</b> из опыта работы (разработок, статей) в сборниках, рекомендованных редакционным советом (коллективом). - на региональном и федеральном уровне - <b>1 б.</b> <i>(Баллы суммируются, но не более 6)</i> <b>Max - 6 баллов</b>	Копии буклетов, программ, свидетельств, страниц сборников с публикацией и др.			
8	Участие и результативность реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	- на уровне ДОО – <b>1б.</b> - на муниципальном уровне – <b>2б</b> - на региональном, федеральном уровне – <b>3 б.</b> <i>(Баллы суммируются, но не более 6)</i> <b>Max – 6 баллов</b>	Копия приказа, справка по реализации проекта.			
9	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	Член комиссии по аттестации, ППк, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп, экспертная деятельность и др.: - на уровне ДОО – <b>1 б.</b> - на муниципальном уровне – <b>2 б.</b> - на региональном уровне – <b>3 б.</b> <i>(Баллы суммируются, но не более 3)</i> <b>Max - 3 балла</b>	Копии приказов			
10	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года»	<b>Региональный уровень – 2 б.</b> <b>Max - 2 балла</b>	Копия приказа <i>(Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса)</i>			
11	Организация участия и сопровождение педагогов в конкурсах профессионального мастерства «Воспитатель года» и другие профессиональные конкурсы муниципального, регионального, федерального уровня	<b>Очное</b> - муниципальный (победитель, призёр, лауреат) – <b>1 б.</b> - региональный уровень (победитель, призёр, лауреат) – <b>1б.</b> федеральный уровень (победитель, призёр, лауреат) – <b>2 б.</b> <b>Max - 4 балла</b>	Копия приказа. <i>(Наличие звания победителя «Воспитатель года» позволяет получать доплату в течение года со дня получения статуса педагога д/с при условии сопровождения)</i>			
12	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	Организация и сопровождение педагогов по внедрению современных цифровых технологий - регулярное использование педагогами дистанционного обучения отсутствующих воспитанников - <b>1б.</b> - онлайн и офлайн взаимодействие с родителями <i>(педагогов или ст. воспитателей, не менее 1 раза в месяц)</i> - <b>1б.</b> <i>(Баллы суммируются, но не более 2)</i> <b>Max - 2 балла</b>	Справка (со ссылками на офлайн консультации), фото подтверждение проведения онлайн взаимодействия и использования дистанционного обучения отсутствующих воспитанников.			

13	Качественная организация работы по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	Организация работы ГКП, Центра игровой поддержки и др. – <b>2 б.</b> <b>Мах - 2 балла</b>	Копия приказа			
14	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	- Руководитель консультационного центра или иной формы – <b>1 б.</b> - Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – <b>1 б.</b> (Баллы суммируются, но не более 2) <b>Мах – 2 балла</b>	Копия приказа. (Справка о количестве предоставленных услуг и количестве семей)			
15	Активное участие в общественно значимой деятельности	- организация и участие в культурно-образовательных, общественных мероприятиях -- участие в наставнической деятельности (разработка и сопровождение реализации персонализированной программы наставничества, ИОМ) - по степени результативности до 2 баллов) (Баллы суммируются, но не более 5) <b>Мах - до 5 баллов</b>	Справка, заверенная заведующим			
16	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО	По результатам мониторинга по выбранным критериям. <b>Мах. 4 баллов</b>	Справка, заверенная заведующим			
17	Создание в ДОО условий для получения детьми с ОВЗ дошкольного образования по адаптированным программам дошкольного образования	Качественная организация деятельности ППк ДОО, разработка и сопровождение реализации адаптированных образовательных программ – <b>2 б.</b> <b>Мах. 2 балла</b>	Наличие заключений ПМПк наличие адаптированных программ (или раздела в ОП ДО)			
18	Высокая результативность участия ДОО, собственного участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<b>Очное участие в конкурсах:</b> - Результативность личного участия в профессиональных конкурсах, грантах (победители, призеры и лауреаты)– <b>3б.</b> - Результативность участия ДОО в очных конкурсах, грантах (победители, призеры и лауреаты)– <b>2б.</b> <b>Заочное участие в конкурсах:</b> - Результативность личного участия в профессиональных конкурсах грантах (победители, призеры и лауреаты)– <b>2б.</b> - Результативность участия ДОО в заочных конкурсах, грантах (победители, призеры и лауреаты)– <b>1б.</b> (Баллы суммируются, но не более 5) <b>Мах - 5 баллов</b>	Копии приказов, грамот, дипломов или других подтверждающих документов			
19	Эффективность деятельности по организации аттестации педагогов ДОО	- сопровождение педагогов в межаттестационный период, содействие в подборе и размещении на ЭМОУ аттестационных материалов– <b>2б</b> <b>Мах. – 2 балла</b>	Аналитическая справка			

20	Организация и обеспечение качества дополнительных образовательных услуг (за исключением платных), оказываемых сторонними организациями в рамках взаимодействия	Организация дополнительного образования с участием учреждений дополнительного образования, спортивными школами, учреждениями культуры и др. с охватом детей – <b>1 б.</b> <b>Мах. – 1 б.</b>	Копия договора. список детей, программа			
21	Обеспечение развития государственно-частного партнерства	Организация работы ГКП с реализацией образовательной программы для детей, получающих услугу по присмотру и уходу в негосударственном секторе; методическая, организационная поддержка ЧДОУ, ИП в рамках совместного плана работы (договора) – <b>1 б.</b> <b>Мах. 1балла</b>	Копия договора (соглашения), справка			
22	Качественное и результативное взаимодействие с научными, учебными и социальными институтами	За 2 учреждения – <b>1 балл</b> <b>Мах. 2 балла</b>	Аналитическая справка			
23	За непрерывный стаж в одном образовательном учреждении	- 1-5 лет – <b>2 б.</b> - 5-10 лет – <b>3 б.</b> - 10-15 лет – <b>5 б.</b> - свыше 15 лет – <b>7 б.</b> <b>Мах - 7 баллов</b>	Справка			
24	Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.	До второго оцениваемого периода – <b>20 б.</b> <b>Мах - 20 баллов</b>	Справка руководителя			
		<b>100 баллов</b>				

Старший воспитатель: \_\_\_\_\_ Дата ознакомления « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Согласовано: \_\_\_\_\_ заведующий

**Оценочный лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы  
воспитателя \_\_\_\_\_ группы № \_\_\_\_\_  
за период с « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_ г. по « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_ г.**

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение	Баллы по само оценке	Достигнутые результаты	Баллы комиссии
1	Создание развивающей предметно – пространственной среды в соответствии с реализуемыми образовательными программами, осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий	- РПС соответствует при наличии положительной динамики, в т.ч. в результате получения призовых мест (победители и призёры) в конкурсах ДОО по развивающей среде групп и участков групп – до 2б - в целом соответствует, частичная динамика, в т.ч. (лауреаты и участники) в конкурсах ДОО по развивающей среде групп и участков групп - до 1б - при отсутствии динамики – 0 б <b>Мах - 2 балла</b>	Аналитическая справка, заверенная старшим воспитателем по пополнению РПС за оцениваемый период по группе.// Копия Приказа по итогам конкурса			
2	Качественная реализация образовательной программы в различных видах детской деятельности, выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение документации.	- Качественное и своевременное выполнение - до 2б - Своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок - до 1б - При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок - 0б (Баллы суммируются) <b>Мах - 2 балла</b>	Справка, заверенная старшим воспитателем			
3	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуг (индивидуальный рейтинг педагога)	ниже 80% - 0б - 80-90% - 2б - 90-100% - 3б <b>Мах - 3 балла</b>  Баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы	Справка, заверенная старшим воспитателем, педагогом-психологом, социальным педагогом /Копия приказа по итогам			

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №17 "Салют" г.Белгорода

4	Повышение педагогической грамотности педагога (сверх плана ДОО)	- Участие в семинарах, вебинарах и т.п. – до 1б (не менее двух за отчетный период ) - повышение квалификации (до 36 ч.) – до 1б - повышение квалификации (свыше 36 ч.) – до 2б (Баллы суммируются) <b>Мах - 3 балла</b>	Копии сертификатов, свидетельств, удостоверений или других подтверждающих документов			
5	Участие и результативность в инновационной деятельности	Качественная реализация мероприятий федеральной, экспериментальной или региональной инновационной площадки – до 2б (за одну площадку) (Баллы суммируются) <b>Мах - 6 баллов</b>	Справка, заверенная старшим воспитателем			
6	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	- на региональном уровне - 6 б - на муниципальном уровне – 4 б - на уровне ДОУ- 2б <b>Мах - 6 баллов</b> (срок доплаты распространяется на 5 лет до начала оцениваемого периода)	Сертификат, свидетельство или приказ (выписка) об обобщении// внесении в банк данных АПО, авторских технологий, программ			
7	Презентация собственного АПО в открытых формах	Публичное выступление (мастер-класс и др.): - на уровне ДОУ- до 1 б. - на муниципальном уровне - до 2 б. - на региональном и федеральном уровне - до 4 б. Наличие публикаций методических материалов из опыта работы (разработок, статей) в сборниках, рекомендованных редакционным советом (коллективом): - на региональном и федеральном уровне - до 1 б. (Баллы суммируются, но не более 6) <b>Мах - 6 баллов</b>	Копии буклетов, программ, свидетельств, страниц сборников с публикацией и др.			
8	Участие и результативность реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	- на уровне ДОУ – до 1б - на муниципальном уровне – до 2б - на региональном, федеральном уровне – до 3б (Баллы суммируются, но не более 6) <b>Мах - 6 баллов</b>	Справка, заверенная старшим воспитателем, заведующим			





9	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	Член комиссии по аттестации, ПШк, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп; экспертная деятельность и др.: - на уровне ДОУ – до 16 - на муниципальном уровне – до 26 - на региональном уровне – до 36 (Баллы суммируются, но не более 3) <b>Мах - 3 баллов</b>	Копии приказов ДОУ			
10	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года»	Региональный уровень – до 3 б. <b>Мах - 3 баллов</b>	Копия приказа <i>Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса</i>			
11	Профессиональный конкурс «Воспитатель года»	муниципальный (победитель, призер) – 4 б. муниципальный (звание лауреат, участник очного этапа) – 2 б. региональный (победитель, призер, лауреат) – 5 б. федеральный (в том числе, звание лауреат и призер) - уровень – 9 б. <b>Мах - 9 баллов</b>	Копия приказа <i>Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса</i>			
12	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	Организация участия родителей в реализации образовательной программы: - внедрение цифровых технологий (регулярное использование дистанционного обучения отсутствующих воспитанников) – до 2б. - онлайн и офлайн взаимодействие с родителями (не менее 1 раза в месяц) – до 2 б. -организация очного участия родителей в реализации образовательной программы («гость группы» и пр.)- до 2 б. (Баллы суммируются, но не более 4) <b>Мах - 4 балла</b>	Справка, заверенная старшим воспитателем (со ссылками на офлайн консультации), фото- подтверждение проведения онлайн взаимодействия и использования дистанционного обучения отсутствующих воспитанников			
13	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	- Регулярная и качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. – до 3 б. - Эпизодическая деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - до 16 <b>Мах - 3 б.</b>	Копии приказов			

14	Предоставление методической, психолого- педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	- Руководитель консультационного центра и иной формы – 2 б. - Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – до 1 б. <b>Мах. – 2 б.</b>	Справка о количестве предоставленных услуг, количестве семей			
15	Активное участие в общественно значимой деятельности	-подготовка и участие в праздничных, развлекательных и театрализованных мероприятиях для детей (по степени подготовки и участия до 1 балла за 1 мероприятие) - участие в наставнической деятельности (разработка и подтвержденная результативность реализации персонализированной программы наставничества, ИОМ) -по степени результативности до 2 баллов) – в сумме не более 4 б. -участие в культурно-образовательных, общественных мероприятиях, городских спортивных мероприятиях – до 4 б. эффективная работа с семьями воспитанников – до 2 б. <b>Мах - 10 б.</b>	Справка, заверенная старшим воспитателем, заведующим			
16	Наличие высшего педагогического образования	<b>Мах - 1 балл</b>	Справка, заверенная делопроизводителем на основании персональных данных либо копия диплома			
17	Обеспечение информационной открытости ДОО	- ежемесячный подбор материалов для размещения на сайте или его обновление – до 2 б. - ведение страницы ДОО в соц. сетях- до 2б. - ведение страницы группы ДОО или личной страницы (сайта) педагога (ежемесячное обновление) – до 2 б. <b>Мах – 6 баллов</b>	Справка, заверенная старшим воспитателем, заведующим (со ссылками, указывающими на регулярную работу педагога в данном направлении)			

18	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми)	Не менее 80% для групп от 4 до 7 лет – 2 б. Не менее 70% от 1г. до 4 лет – 2 б. <b>Мах - 2 балла</b>	Справка старшей медицинской сестры МБДОУ д/с №17		
19	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	Показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и среднероссийский показатель. <b>Мах - 2 б.</b>			
20	Высокая результативность работы с детьми раннего и дошкольного возраста в адаптационный период	Доля воспитанников младших групп 2-3 летнего возраста с лёгкой и средней степенью адаптации (от числа вновь поступивших детей в группу) при условии поступления одновременно не менее 30 % списочного состава группы: 75 – 84 % воспитанников – до 2б 85 – 100 % воспитанников – до 4б <b>Мах – 4 балла</b>	Результаты мониторинга педагога-психолога по адаптации детей к ДООУ		
21	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей - до 2 б. При наличии травматизма баллы по критерию не оцениваются – 0 б. <b>Мах – 2 б.</b>	Справка старшей медицинской сестры МБДОУ д/с №17		
22	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной программой (планом сопровождения)	Не менее 3 детей с предоставлением результативности в отчётный период <b>Мах – 2 балла</b>	Справка, заверенная старшим воспитателем (программа// план сопровождения педагога, подтверждение результативности сопровождения)		
23	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<b>Очное участие в конкурсах</b> Победитель – до 4 б. Призер – до 3б. Лауреат – до 2 б. Участник – до 1б. <b>Заочное участие в конкурсах</b> Победители, призёры и лауреаты профессиональных конкурсов – до 1 б. <i>Баллы суммируются, но не более 5 б.</i> <b>Мах - 5 б</b>	Копии приказов, грамот, дипломов или других подтверждающих документов		

24	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<b>Очное участие в конкурсах</b> Победитель – до 5 б. Призер – до 4 б. Лауреат – до 3 б. Участник – до 1 б. <b>Заочное участие в конкурсах</b> Победители, призёры и лауреаты конкурсов на муниципальном, региональном, федеральном уровне – до 1 б. Победители, призёры и лауреаты конкурсов на уровне ДООУ – до 1 б. <i>Баллы суммируются, но не более 6 б.</i> <b>Мах - 6 баллов</b>	Копии приказов, грамот, дипломов, свидетельств или других подтверждающих документов		
25	За непрерывный стаж в одном образовательном учреждении	- 1-5 лет – 2 б. - 5-10 лет – 3 б. - 10-15 лет – 5 б. - свыше 15 лет – 7 б. <b>Мах – 7 баллов</b>	Справка, заверенная делопроизводителем на основании персональных данных, в т.ч. непрерывного стажа в МБДОУ д/с №17		
26	Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.	По истечении одного месяца со дня приема на работу в ДООУ до второго оцениваемого периода – до 20 б <b>Мах - 20 баллов</b>	Справка, заверенная руководителем		
	<b>Итого:</b>	<b>125 баллов</b>		Подпись воспитателя:	

Согласовано: ст. воспитатель \_\_\_\_\_

Воспитатель: \_\_\_\_\_

Дата ознакомления « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Оценочный лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы  
учителя-логопеда, учителя-дефектолога \_\_\_\_\_  
за период с « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_ г. по « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_ г.

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение	Баллы по само оценке	Достигнутые результаты	Баллы комис сии
1	Создание развивающей предметно – пространственной среды в соответствии с реализуемыми образовательными программами, осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий	- РПИС соответствует при наличии <b>ежемесячной</b> положительной динамики – до 2 б. - в целом соответствует, при наличии частичной динамики – до 1 б. - при отсутствии динамики – 0 б. <b>Max - 2 балла</b>	Справка, заверенная старшим воспитателем по пополнению РПИС за оцениваемый период по группе			
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	Качественное и своевременное выполнение – до 2 б. - Своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок – до 1 б. - При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок – 0 б. <b>Max - 2 балла</b>	Справка, заверенная старшим воспитателем			
3	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательных услуг (индивидуальный рейтинг педагога)	- ниже 80% - 0 б. - 80-90% - 2 б. - 90-100% - 3 б. <b>Max - 3 балла</b> Баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы	Справка, заверенная старшим воспитателем, педагогом-психологом, социальным педагогом /Копия приказа по итогам			
4	Руководство методическим объединением	- Высокий уровень ММО (соблюдение сроков, уровень подготовки, документация, результативность, оказание методической, консультативной помощи выступающим педагогам) – 4 б. <b>Max – 4 балла</b>	Копия приказа			
5	Повышение педагогической грамотности педагогов (сверх плана ДОО)	- Участие в семинарах, вебинарах и т.п. – до 1 б. (не менее двух за отчетный период) - повышение квалификации (до 36 ч.) – до 1 б - повышение квалификации (свыше 36 ч.) – до 2 б. (Баллы суммируются) <b>Max - 3 б.</b>	Копии сертификатов, свидетельств, удостоверений или других подтверждающих документов			

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №17 "Салют" г.Белгорода

2

6	Участие и результативность в инновационной деятельности	Качественная реализация мероприятий инновационной площадки – до 1 б. (за одну площадку) <b>Max - 2 балла</b>	Справка, заверенная старшим воспитателем			
7	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	- на региональном уровне - 6 б. - на муниципальном уровне – 3 б. <b>Max - 6 баллов</b> (срок доплаты распространяется на 5 лет до начала оцениваемого периода)	Сертификат, свидетельство или приказ (выписка) об обобщении// внесении в банк данных АПО, авторских технологий, программ			
8	Презентация собственного АПО в открытых формах	Публичное выступление (мастер-класс и др.): - на муниципальном уровне - до 2 б. - на региональном и федеральном уровне - до 4 б. Наличие публикаций методических материалов из опыта работы (разработок, статей) в сборниках, рекомендованных редакционным советом (коллегий): - на региональном и федеральном уровне – до 1 б. (Баллы суммируются, но не более 6) <b>Max - 6 баллов</b>	Копии буклетов, программ, свидетельств, страниц сборников с публикацией и др.			
9	Участие и результативность реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	- на уровне ДОО – до 1 б. - на муниципальном уровне – до 2 б. - на региональном, федеральном уровне – до 3 б. (Баллы суммируются, но не более 3 б.) <b>Max - 3 балла</b>	Справка, заверенная старшим воспитателем, заведующим			
10	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	Член комиссии по аттестации, ППк, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп, экспертная деятельность и др.: - на уровне ДОО – до 1 б. - на муниципальном уровне – до 2 б. - на региональном уровне – до 3 б. (Баллы суммируются, но не более 3) <b>Max - 3 балла</b>	Копии приказов ДОО			
11	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года»	Региональный уровень – до 3 б. <b>Max - 3 балла</b>	Копия приказа Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса			
12	Наличие звания победителя в профессиональном конкурсе «Учитель-логопед года»	муниципальный (победитель) – 4 б. муниципальный (в том числе, звание лауреат и призер) – 2 б. региональный (победитель, призер лауреат) – 5 б. федеральный (в том числе, звание лауреат и призер) - уровень – 9 б. <b>Max - 9 баллов</b>	Копия приказа Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса			

13	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	Организация участия родителей в реализации образовательной программы: -онлайн и офлайн взаимодействие с родителями ( <i>не менее 1 раза в месяц</i> ) – до 1 б. <b>Мах - 1 балл</b>	Справка, заверенная старшим воспитателем (со ссылками на офлайн консультации), фото-подтверждение проведения онлайн взаимодействия		
14	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	- Регулярная и качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. – до 1 б. <b>Мах - 1 балл</b>	Копии приказов		
15	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	- Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – до 1 б. <b>Мах – 1 балл</b>	Справка о количестве предоставленных услуг//количество семей		
16	Активное участие в общественно значимой деятельности	Подготовка и участие в праздничных, развлекательных и театрализованных мероприятиях для детей (по степени подготовки и участия до 1 балла за 1 мероприятие) - участие в наставнической деятельности (разработка и подтверждённая результативность реализации персонализированной программы наставничества, ИОМ) -по степени результативности до 2 баллов) - в сумме <b>не более 3 б.</b> - участие в культурно-образовательных, общественных, городских спортивных мероприятиях – до 3 б. <b>Мах - 6 б.</b>	Справка, заверенная старшим воспитателем, заведующим		
17	Обеспечение информационной открытости ДОО	- ежемесячный подбор материалов для размещения на сайте или его обновление – до 1 б. - ведение страницы ДОО в соц. сетях- до 2б. - ведение личной страницы (сайта) педагога (ежемесячное обновление) – до 2б. <b>Мах - 5 баллов</b>	Справка, заверенная старшим воспитателем, заведующим (со ссылками, указывающими на регулярную работу педагога в данном направлении)		
18	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей – до 2 б. При наличии травматизма баллы по критерию не оцениваются – <b>0 б. Мах - 2 балла</b>	Справка старшей медицинской сестры МБДОУ д/с №17		

19	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<b>Очное участие в конкурсах</b> Победитель – до 4 б. Призер – до 3 б. Лауреат – до 2 б. Участник – до 1 б. <b>Заочное участие в конкурсах</b> Победители, призёры и лауреаты профессиональных конкурсов – до 1 б. <i>Баллы суммируются, но не более 5 б.</i> <b>Мах - 5 баллов</b>	Копии приказов, грамот, дипломов или других подтверждающих документов		
20	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<b>Очное участие в конкурсах</b> Победитель – до 3 б. Призер – до 2 б. Лауреат – до 1 б. Участник – до 1 б. <b>Заочное участие в конкурсах</b> Победители, призёры и лауреаты конкурсов на <b>муниципальном, региональном, федеральном уровне</b> – до 1 б. <i>Баллы суммируются, но не более 3 б.</i> <b>Мах - 3 балла</b>	Копии приказов, грамот, дипломов, свидетельств или других подтверждающих документов		
21	Консультационное сопровождение других ДОО, не имеющих специалистов в штатных расписаниях	Муниципальные, частные и др. – до 1 б. <b>Мах - 1 балл</b>	Приказ управления образования, реализация совместных планов работы и другие подтверждающие документы		
22	За непрерывный стаж в одном образовательном учреждении	- 1-5 лет – 2 б. - 5-10 лет – 3 б. - 10-15 лет – 5 б. - свыше 15 лет – 7 б. <b>Мах – 7 баллов</b>	Справка, заверенная делопроизводителем на основании персональных данных, в т.ч. непрерывного стажа в МБДОУ д/с №17		
23	Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.	По истечении одного месяца со дня приема на работу в ДОО до второго оцениваемого периода – до 20 б. <b>Мах - 20 баллов</b>	Справка, заверенная руководителем		
<b>Итого:</b>		<b>100 баллов</b>			

Согласовано: ст. воспитатель \_\_\_\_\_

Учитель-логопед: \_\_\_\_\_

Дата ознакомления «    » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

**Оценочный лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы педагога – психолога, социального педагога \_\_\_\_\_**  
**за период с « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_ г. по « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_ г.**

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение	Баллы по само оценке	Достигнутые результаты	Баллы комиссии
1	Создание развивающей предметно – пространственной среды в соответствии с реализуемыми образовательными программами, осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий	- РПИС соответствует при наличии <b>ежемесячной</b> положительной динамики - до <b>2 б.</b> - в целом соответствует, при наличии частичной динамики – до <b>1 б.</b> - при отсутствии динамики – <b>0 б.</b> <b>Мах - 2 балла</b>	Справка, заверенная старшим воспитателем по пополнению РПИС за оцениваемый период по группе			
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	Качественное и своевременное выполнение - до <b>2 б.</b> - Своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок – до <b>1б.</b> - При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок – <b>0б</b> <b>Мах - 2 балла</b>	Справка, заверенная старшим воспитателем			
3	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательных услуг (индивидуальный рейтинг педагога)	- ниже 80% - <b>0 б.</b> - 80-90% - <b>2 б.</b> - 90-100% - <b>3 б.</b> <b>Мах - 3 балла</b> Баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы	Справка, заверенная старшим воспитателем, педагогом-психологом, социальным педагогом /Копия приказа по итогам			
4	Руководство городским (районным) методическим объединением	- Высокий уровень ММО (соблюдение сроков, уровень подготовки, документации, результативность, оказание методической, консультативной помощи выступающим педагогам) – <b>4 б</b> <b>Мах. – 4 балла</b>	Копия приказа			
5	Повышение педагогической грамотности педагогов (сверх плана ДОО)	- Участие в семинарах, вебинарах и т.п. – до <b>1 б.</b> (не менее двух за отчетный период) - повышение квалификации (до 36 ч.) – до <b>1 б</b> - повышение квалификации (свыше 36 ч.) – до <b>2 б.</b> (Баллы суммируются) <b>Мах. - 3 б.</b>	Копии сертификатов, свидетельств, удостоверений или других подтверждающих документов			

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №17 "Салют" г.Белгорода

2

6	Участие и результативность в инновационной деятельности	Качественная реализация мероприятий инновационной площадки – до <b>1б.</b> (за одну площадку) <b>Мах - 2 балла</b>	Справка, заверенная старшим воспитателем			
7	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	- на региональном уровне - <b>6 б.</b> - на муниципальном уровне – <b>3 б.</b> - на уровне ДОУ - <b>2б.</b> <b>Мах - 6 баллов</b> (срок доплаты распространяется на 5 лет до начала оцениваемого периода)	Сертификат, свидетельство или приказ (выписка) об обобщении// внесении в банк данных АПО, авторских технологий, программ			
8	Презентация собственного АПО в открытых формах	<b>Публичное выступление</b> (мастер-класс и др.): - на уровне ДОУ - до <b>1 б.</b> - на муниципальном уровне - до <b>2 б.</b> - на региональном и федеральном уровне - до <b>4 б.</b> <b>Наличие публикаций</b> методических материалов из опыта работы (разработок, статей) в сборниках, рекомендованных редакционным советом (коллектив): - на региональном и федеральном уровне - до <b>1 б.</b> (Баллы суммируются, но не более 6) <b>Мах - 6 баллов</b>	Копии буклетов, программ, свидетельств, страниц сборников с публикацией и др.			
9	Участие и результативность реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	- на уровне ДОУ – до <b>1 б.</b> - на муниципальном, региональном, федеральном уровне – до <b>2 б.</b> (Баллы суммируются, но не более 6) <b>Мах - 2 балла</b>	Справка, заверенная старшим воспитателем, заведующим			
10	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	Член комиссии по аттестации, ПШк, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп; экспертная деятельность и др.: - на уровне ДОУ – до <b>1 б.</b> - на муниципальном уровне – до <b>2 б.</b> - на региональном уровне – до <b>3 б.</b> (Баллы суммируются, но не более 3) <b>Мах - 3 балла</b>	Копии приказов ДОУ			
11	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года»	Региональный уровень – до <b>3 б.</b> <b>Мах - 3 балла</b>	Копия приказа Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса			
12	Наличие звания победителя в профессиональном конкурсе «Педагог-психолог года» («Социальный педагог»)	муниципальный (победитель) – <b>4 б.</b> муниципальный (в том числе, звание лауреат и призер) – <b>2 б.</b> региональный (победитель, призер лауреат) – <b>5 б.</b> федеральный (в том числе, звание лауреат и призер) - уровень – <b>7 б.</b> <b>Мах - 7 баллов</b>	Копия приказа Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса			

13	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	Организация участия родителей в реализации образовательной программы: -онлайн и офлайн взаимодействие с родителями (не менее 1 раза в месяц) – до 1 б. <b>Мах - 1 балл</b>	Справка, заверенная старшим воспитателем (со ссылками на офлайн консультации), фото- подтверждение проведения онлайн взаимодействия		
14	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	- Регулярная и качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. – до 1 б. <b>Мах - 1 балл</b>	Копии приказов		
15	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	- Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – до 1 б. <b>Мах – 1 балл</b>	Справка о количестве предоставленных услуг//количестве семей		
16	Активное участие в общественно значимой деятельности	Подготовка и участие в праздничных, развлекательных и театрализованных мероприятиях для детей (по степени подготовки и участия до 1 балла за 1 мероприятие) - участие в наставнической деятельности (разработка и подтвержденная результативность реализации персонализированной программы наставничества, ИОМ) -по степени результативности до 2 баллов) - в сумме <b>не более 3 б.</b> - участие в культурно-образовательных, общественных, городских спортивных мероприятиях – до 3 б. <b>Мах - 6 б.</b>	Справка, заверенная старшим воспитателем, заведующим		
17	Обеспечение информационной открытости ДОО	-ежемесячный подбор материалов для размещения на сайте или его обновление до 16 - ведение страницы ДОО в соц. сетях- до 2б. - ведение личной страницы (сайта) педагога (ежемесячное обновление) – до 2б. <b>Мах – 5 баллов</b>	Справка, заверенная старшим воспитателем, заведующим (со ссылками, указывающими на регулярную работу педагога в данном направлении)		
18	Высокая результативность работы с детьми раннего возраста в адаптационный период	90-100% - легкая и средняя адаптация – 1 б. <b>Мах – 1 балл</b>	Справка по результатам мониторинга адаптации детей к ДОО		
19	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей – до 2 б. При наличии травматизма баллы по критерию не оцениваются – 0 б. <b>Мах. - 2 балла</b>	Справка старшей медицинской сестры МБДОУ д/с №17		

20	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной и утвержденной программой (планом сопровождения)	Не менее 3 детей с предоставлением результативности в отчетный период <b>Мах – 2 балла</b>	Справка, заверенная старшим воспитателем (программа// план сопровождения педагога, подтверждение результативности сопровождения)		
21	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<b>Очное участие в конкурсах</b> Победитель – до 4 б. Призер – до 3 б. Лауреат – до 2 б. Участник – до 1 б. <b>Заочное участие в конкурсах</b> Победители, призеры и лауреаты профессиональных конкурсов – до 1 б. <b>Баллы суммируются, но не более 5 б. Мах - 5 б</b>	Копии приказов, грамот, дипломов или других подтверждающих документов		
22	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<b>Очное участие в конкурсах</b> Победитель – до 3 б. Призер – до 2 б. Лауреат – до 1 б. Участник – до 1 б. <b>Заочное участие в конкурсах</b> Победители, призеры и лауреаты конкурсов на муниципальном, региональном, федеральном уровне – до 1 б. <b>Баллы суммируются, но не более 3 б. Мах - 3 балла</b>	Копии приказов, грамот, дипломов, свидетельств или других подтверждающих документов		
23	Содействие в формировании и поддержании благоприятного микроклимата в коллективе ДОО	Результаты исследования психологического микроклимата в коллективе ДОО 2 раза в год – до 1 б. <b>Мах – 1 балл</b>	Справка или приказ по результатам исследования психологического микроклимата в коллективе 1 раз в оцениваемый период		
24	Консультационное сопровождение других ДОО, не имеющих специалистов в штатных расписаниях	Муниципальные, частные и др. – до 2б. <b>Мах - 2 балла</b>	Приказ управления образования, реализация совместных планов работы и другие подтверждающие документы		
25	За непрерывный стаж в одном образовательном учреждении	- 1-5 лет – 2 б. - 5-10 лет – 3 б. - 10-15 лет – 5 б. - свыше 15 лет – 7 б. <b>Мах – 7 баллов</b>	Справка, заверенная делопроизводителем на основании персональных данных, в т.ч. непрерывного стажа в МБДОУ д/с №17		
26	Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.	По истечении одного месяца со дня приема на работу в ДОО до второго оцениваемого периода – до 20 б. <b>Мах - 20 баллов</b>	Справка, заверенная руководителем		
	<b>Итого:</b>	<b>100 баллов</b>			Подпись:

Согласовано: ст. воспитатель \_\_\_\_\_

Педагог-психолог ( социальный педагог ): \_\_\_\_\_ Дата ознакомления « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

**Оценочный лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы  
музыкального руководителя \_\_\_\_\_  
за период с « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_ г. по « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_ г.**

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение	Баллы по само оценке	Достигнутые результаты	Баллы комиссии
1	Создание развивающей предметно – пространственной среды в соответствии с реализуемыми образовательными программами, осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий	- РППС соответствует при наличии <b>ежемесячной</b> положительной динамики - до <b>2 б.</b> - в целом соответствует, при наличии частичной динамики – до <b>1 б.</b> - при отсутствии динамики – <b>0 б.</b> <b>Мах - 2 балла</b>	Справка, заверенная старшим воспитателем по пополнению РППС за оцениваемый период по группе			
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	Качественное и своевременное выполнение- до <b>2 б.</b> - Своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок – до <b>1б.</b> - При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок – <b>0б</b> <b>Мах - 2 балла</b>	Справка, заверенная старшим воспитателем			
3	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательных услуг (индивидуальный рейтинг педагога)	- ниже 80% - <b>0 б.</b> - 80-90% - <b>2 б.</b> - 90-100% - <b>3 б.</b> <b>Мах - 3 балла</b> Баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы	Справка, заверенная старшим воспитателем, педагогом-психологом, социальным педагогом /Копия приказа по итогам			
4	Руководство городским (районным) методическим объединением	- Высокий уровень ММО (соблюдение сроков, уровень подготовки, документации, результативность, оказание методической, консультативной помощи выступающим педагогам) – <b>2 б</b> <b>Мах - 2 балла</b>	Копия приказа			
5	Повышение педагогической грамотности педагогов (сверх плана ДОО)	- Участие в семинарах, вебинарах и т.п.–до <b>1б.</b> (не менее двух за отчетный период) - повышение квалификации (до 36 ч.) – до <b>1 б</b> - повышение квалификации (свыше 36 ч.) – до <b>2 б.</b> (Баллы суммируются) <b>Мах. - 3 б.</b>	Копии сертификатов, свидетельств, удостоверений или других подтверждающих документов			

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №17 "Салют" г.Белгорода

2

6	Участие и результативность в инновационной деятельности	Качественная реализация мероприятий инновационной площадки – до <b>1б.</b> (за одну площадку) <b>Мах - 2 балла</b>	Справка, заверенная старшим воспитателем			
7	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	- на региональном уровне - <b>6 б.</b> - на муниципальном уровне – <b>3 б.</b> - на уровне ДОО- <b>2б.</b> <b>Мах - 6 баллов</b> (срок доплаты распространяется на 5 лет до начала оцениваемого периода)	Сертификат, свидетельство или приказ (выписка) об обобщении// внесении в банк данных АПО, авторских технологий, программ			
8	Презентация собственного АПО в открытых формах	<b>Публичное выступление</b> (мастер-класс и др.): - на уровне ДОО- до <b>1 б.</b> - на муниципальном уровне - до <b>2 б.</b> - на региональном и федеральном уровне - до <b>4 б.</b> <b>Наличие публикаций</b> методических материалов из опыта работы (разработок, статей) в сборниках, рекомендованных редакционным советом (коллективом): - на региональном и федеральном уровне - до <b>1 б.</b> (Баллы суммируются, но не более 6) <b>Мах - 6 баллов</b>	Копии буклетов, программ, свидетельств, страниц сборников с публикацией и др.			
9	Участие и результативность реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	- на уровне ДОО – до <b>1 б.</b> - на муниципальном уровне – до <b>2 б.</b> - на региональном, федеральном уровне – до <b>3 б.</b> (Баллы суммируются, но не более 3б.) <b>Мах - 3 балла</b>	Справка, заверенная старшим воспитателем, заведующим			
10	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	Член комиссии по аттестации, ППк, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп, экспертная деятельность и др.: - на уровне ДОО – до <b>1 б.</b> - на муниципальном уровне – до <b>2 б.</b> - на региональном уровне – до <b>3 б.</b> (Баллы суммируются, но не более 3) <b>Мах - 3 балла</b>	Копии приказов ДОО			
11	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года»	Региональный уровень – до <b>3 б.</b> <b>Мах - 3 балла</b>	Копия приказа Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса			
12	Профессиональный конкурс «Воспитатель года»	муниципальный (победитель, призер) – <b>4 б.</b> муниципальный (звание лауреат, участник очного этапа) – <b>2 б.</b> региональный (победитель, призер, лауреат) – <b>5 б.</b> федеральный (в том числе, звание лауреат и призер) - уровень – <b>9 б.</b> <b>Мах - 9 баллов</b>	Копия приказа Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса			

13	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	Организация участия родителей в реализации образовательной программы: - внедрение цифровых технологий (регулярное использование дистанционного обучения отсутствующих воспитанников) – до 1 б. - онлайн и офлайн взаимодействие с родителями (не менее 1 раза в месяц) – до 1 б. (Баллы суммируются, но не более 2) <b>Мах - 2 балла</b>	Справка, заверенная старшим воспитателем (со ссылками на онлайн консультации), фото-подтверждение проведения онлайн взаимодействия и использования дистанционного обучения отсутствующих воспитанников			
14	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	- Регулярная и качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. – до 2 б. <b>Мах - 2 балла</b>	Копии приказов			
15	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	- Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – до 1 б. <b>Мах – 1 балл</b>	Справка о количестве предоставленных услуг/количестве семей			
16	Активное участие в общественно значимой деятельности	Участие в культурно-образовательных, общественных мероприятиях - участие в наставнической деятельности (разработка и подтверждённая результативность реализации персонализированной программы наставничества, ИОМ) -по степени результативности до 2 баллов) <b>Мах - 7 баллов</b>	Справка, заверенная заведующим			
17	Наличие высшего педагогического образования	<b>Мах - 1 балл</b>	Справка, заверенная делопроизводителем на основании персональных данных либо копия диплома			
18	Обеспечение информационной открытости ДОО	- ежемесячный подбор материалов для размещения на сайте или его обновление – до 1 б. - ведение страницы ДОО в соц. сетях- до 2б. - ведение личной страницы (сайта) педагога (ежемесячное обновление) – до 2б. <b>Мах – 5 баллов</b>	Справка, заверенная старшим воспитателем, заведующим (со ссылками, указывающими на регулярную работу педагога в данном направлении)			
19	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников	При отсутствии нарушений безопасной жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией	Справка старшей медицинской сестры			

	(отсутствие травматизма воспитанников)	по охране жизни и здоровья детей – до 1 б. При наличии травматизма баллы по критерию не оцениваются – 0 б. <b>Мах. - 1 б</b>	МБДОУ д/с №17			
20	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной и утвержденной программой (планом сопровождения)	Не менее 5 детей с предоставлением результативности в отчётный период <b>Мах – 2 балла</b>	Справка, заверенная старшим воспитателем (программа// план сопровождения педагога, подтверждение результативности сопровождения)			
21	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<b>Очное участие в конкурсах</b> Победитель – до 4 б. Призер – до 3 б. Лауреат – до 2 б. Участник – до 1 б. <b>Заочное участие в конкурсах</b> Победители, призеры и лауреаты профессиональных конкурсов – до 1 б. <i>Баллы суммируются, но не более 5 б.</i> <b>Мах - 5 баллов</b>	Копии приказов, грамот, дипломов или других подтверждающих документов			
22	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<b>Очное участие в конкурсах</b> Победитель – до 3 б. Призер – до 2 б. Лауреат – до 1 б. Участник – до 1 б. <b>Заочное участие в конкурсах</b> Победители, призеры и лауреаты конкурсов на муниципальном, региональном, федеральном уровне – до 1 б. <i>Баллы суммируются, но не более 3 б.</i> <b>Мах - 3 балла</b>	Копии приказов, грамот, дипломов, свидетельств или других подтверждающих документов			
23	За непрерывный стаж в одном образовательном учреждении	- 1-5 лет – 2 б. - 5-10 лет – 3 б. - 10-15 лет – 5 б. - свыше 15 лет – 7 б. <b>Мах – 7 баллов</b>	Справка, заверенная делопроизводителем на основании персональных данных, в т.ч. непрерывного стажа в МБДОУ д/с №17			
24	Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.	По истечении одного месяца со дня приема на работу в ДОО до второго оцениваемого периода – до 20 б. <b>Мах - 20 баллов</b>	Справка, заверенная руководителем			
	<b>Итого:</b>	<b>100 баллов</b>				

Согласовано: старший воспитатель \_\_\_\_\_

Музыкальный руководитель: \_\_\_\_\_

Дата ознакомления « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.



**Оценочный лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы  
инструктора по физической культуре \_\_\_\_\_  
за период с « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_ г. по « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 202\_ г.**

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение	Баллы по само оценке	Достигнутые результаты	Баллы комиссии
1	Создание развивающей предметно – пространственной среды в соответствии с реализуемыми образовательными программами, осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий	- РППС соответствует при наличии <b>ежемесячной</b> положительной динамики - до <b>2 б.</b> - в целом соответствует, при наличии частичной динамики – до <b>1б.</b> - при отсутствии динамики – <b>0 б.</b> <b>Мах - 2 балла</b>	Справка, заверенная старшим воспитателем по пополнению РППС за оцениваемый период по группе			
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	Качественное и своевременное выполнение - до <b>2 б.</b> - Своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок – до <b>1б.</b> - При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок – <b>0</b> <b>Мах - 2 балла</b>	Справка, заверенная старшим воспитателем			
3	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательных услуг (индивидуальный рейтинг педагога)	- ниже 80% - <b>0 б.</b> - 80-90% - <b>2 б.</b> - 90-100% - <b>3 б.</b> <b>Мах - 3 балла</b> Баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы	Справка, заверенная старшим воспитателем, педагогом-психологом, социальным педагогом /Копия приказа по итогам			
4	Руководство городским (районным) методическим объединением	- Высокий уровень ММО (соблюдение сроков, уровень подготовки, документации, результативность, оказание методической, консультативной помощи выступающим педагогам) – <b>3 б.</b> <b>Мах - 3 балла</b>	Копия приказа			
5	Повышение педагогической грамотности (сверх плана ДОО)	- Участие в семинарах, вебинарах и т.п. – до <b>1 б.</b> (не менее двух за отчетный период ) - повышение квалификации (до 36 ч.) – до <b>1 б</b> - повышение квалификации (свыше 36 ч.) – до <b>2 б.</b> (Баллы суммируются) <b>Мах. - 3 б.</b>	Копии сертификатов, свидетельств, удостоверений или других подтверждающих документов			
6	Участие и результативность в инновационной деятельности	Качественная реализация мероприятий инновационной площадки – до <b>1б.</b> (за одну площадку) <b>Мах - 2 балла</b>	Справка, заверенная старшим воспитателем			

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №17 "Салют" г.Белгорода

2

7	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	- на региональном уровне - <b>6 б.</b> - на муниципальном уровне – <b>3 б.</b> - на уровне ДООУ- <b>2б.</b> <b>Мах - 6 баллов</b> (срок доплаты распространяется на 5 лет до начала оцениваемого периода)	Сертификат, свидетельство или приказ (выписка) об обобщении// внесении в банк данных АПО, авторских технологий, программ			
8	Презентация собственного АПО в открытых формах	<b>Публичное выступление</b> (мастер-класс и др.): - на уровне ДООУ- до <b>1 б.</b> - на муниципальном уровне - до <b>2 б.</b> - на региональном и федеральном уровне - до <b>4 б.</b> <b>Наличие публикаций</b> методических материалов из опыта работы (разработок, статей) в сборниках, рекомендованных редакционным советом (коллективом): - на региональном и федеральном уровне - до <b>1 б.</b> (Баллы суммируются, но не более 6) <b>Мах - 6 б</b>	Копии буклетов, программ, свидетельств, страниц сборников с публикацией и др.			
9	Участие и результативность реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	- на уровне ДООУ – до <b>1 б.</b> - на муниципальном уровне – до <b>2 б.</b> - на региональном, федеральном уровне – до <b>3 б.</b> (Баллы суммируются, но не более 3) <b>Мах–3б</b>	Справка, заверенная старшим воспитателем, заведующим			
10	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	Член комиссии по аттестации, ППк, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп, экспертная деятельность и др.: - на уровне ДООУ – до <b>1 б.</b> - на муниципальном уровне – до <b>2 б.</b> - на региональном уровне – до <b>3 б.</b> (Баллы суммируются, но не более 3) <b>Мах - 3 б</b>	Копии приказов ДООУ			
11	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года»	Региональный уровень – до <b>3 б.</b> <b>Мах - 3 балла</b>	Копия приказа Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса			
12	Профессиональный конкурс «Воспитатель года»	муниципальный (победитель, призер)– <b>4 б.</b> муниципальный (звание лауреат, участник очного этапа) – <b>2 б.</b> региональный (победитель, призер, лауреат) – <b>5 б.</b> федеральный (в том числе, звание лауреат и призер) - уровень – <b>9 б.</b> <b>Мах - 9 баллов</b>	Копия приказа Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса			
13	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	Организация участия родителей в реализации образовательной программы: - внедрение цифровых технологий (регулярное использование дистанционного обучения отсутствующих воспитанников) – до <b>1 б.</b> - онлайн и офлайн взаимодействие с родителями (не менее 1 раза в месяц) – до <b>1 б.</b> (Баллы суммируются, но не более 2) <b>Мах - 2 балла</b>	Справка, заверенная старшим воспитателем (со ссылками на офлайн консультации), фото-подтверждение проведения онлайн взаимодействия и использования дистанционного обучения отсутствующих воспитанников			

14	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	- Регулярная и качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. – до 1 б. <b>Max - 1 балл</b>	Копии приказов		
15	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	- Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – до 1 б. <b>Max – 1 балл</b>	Справка о количестве предоставленных услуг//количестве семей		
16	Активное участие в общественно значимой деятельности	Подготовка и участие в праздничных, развлекательных и театрализованных мероприятиях для детей (по степени подготовки и участия до 1 балла за 1 мероприятие) - участие в наставнической деятельности (разработка и подтверждённая результативность реализации персонализированной программы наставничества, ИОМ) -по степени результативности до 2 баллов) – в сумме <b>не более 4 б.</b> - участие в культурно-образовательных, общественных, городских спортивных мероприятиях – до 3 б. <b>Max - 7 б.</b>	Справка, заверенная старшим воспитателем и заведующим		
17	Наличие высшего педагогического образования	<b>Max - 1 балл</b>	Справка, заверенная делопроизводителем на основании персональных данных либо копия диплома		
18	Обеспечение информационной открытости ДОО	- ежемесячный подбор материалов для размещения на сайте или его обновление – до 1 б. - ведение страницы ДОО в соц. сетях- до 2б. - ведение личной страницы (сайта) педагога (ежемесячное обновление) – до 2б. <b>Max – 5 баллов</b>	Справка, заверенная старшим воспитателем, заведующим (со ссылками на указывающими на регулярную работу педагога в данном направлении)		
19	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей – до 2 б. При наличии травматизма баллы по критерию не оцениваются – <b>0б. Max. - 2 б.</b>	Справка старшей медицинской сестры МБДОУ д/с №17		

20	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<b>Очное участие в конкурсах</b> Победитель – до 4 б. Призер – до 3 б. Лауреат – до 2 б. Участник – до 1 б. <b>Заочное участие в конкурсах</b> Победители, призеры и лауреаты профессиональных конкурсов – до 1 б. <i>Баллы суммируются, но не более 5 б.</i> <b>Max - 5 баллов</b>	Копии приказов, грамот, дипломов или других подтверждающих документов		
21	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<b>Очное участие в конкурсах</b> Победитель – до 3 б. Призер – до 2 б. Лауреат – до 1 б. Участник – до 1 б. <b>Заочное участие в конкурсах</b> Победители, призеры и лауреаты конкурсов на муниципальном, региональном, федеральном уровне – до 1 б. <i>Баллы суммируются, но не более 3 б.</i> <b>Max - 3 балла</b>	Копии приказов, грамот, дипломов, свидетельств или других подтверждающих документов		
22	Эффективность работы по привлечению работников ДОО к ЗОЖ, занятиям спортом	Организация спартакиад, Дней здоровья, спортивных и оздоровительных мероприятий, секций для работников ДОО- до 1 б. <b>Max. - 1б</b>	Справка, заверенная старшим воспитателем, заведующим		
23	За непрерывный стаж в одном образовательном учреждении	- 1-5 лет – 2 б. - 5-10 лет – 3 б. - 10-15 лет – 5 б. - свыше 15 лет – 7 б. <b>Max – 7 баллов</b>	Справка, заверенная делопроизводителем на основании персональных данных, в т.ч. непрерывного стажа в МБДОУ д/с №17		
24	Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.	По истечении одного месяца со дня приема на работу в ДОУ до второго оцениваемого периода – до 20 б. <b>Max - 20 баллов</b>	Справка, заверенная руководителем		
	<b>Итого:</b>	<b>100 баллов</b>		Подпись:	

Согласовано: ст. воспитатель \_\_\_\_\_

Инструктор по физкультуре: \_\_\_\_\_

Дата ознакомления « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

*Приложение №3*

Выписка из протокола общего собрания  
работников учреждения



А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я   Г О Р О Д А   Б Е Л Г О Р О Д А  
У П Р А В Л Е Н И Е   О Б Р А З О В А Н И Я

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД  
№ 17 «САЛЮТ» Г. БЕЛГОРОДА**

3008027 г. Белгород, ул. Дегтярева, д. 3 тел. 75-45-08, факс 75-45-08, e-mail: dou17salut@yandex.ru

**ВЫПИСКА  
ИЗ ПРОТОКОЛ № 4  
Общего собрания работников МБДОУ д/с № 17**

**25.02.2025 г.**

**Повестка дня**

1. Рассмотрение и принятие дополнений в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 17 «Салют» г. Белгорода.

Гончарова Л.А., воспитатель, председатель ПК

2. Рассмотрение и принятие изменений к Положению об оплате труда и стимулирования работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 17 «Салют» г. Белгорода.

Бледай В.В., заведующий

3. Рассмотрение и принятие дополнительного соглашения № 3 к Коллективному договору от 16 июня 2023 г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 «Салют» г. Белгорода на 2023-2026 годы

Бледай В.В., заведующий

**1. По первому вопросу** выступила председатель ПК Гончарова Л.А., которая предложила внести дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ д/с № 17:

Раздел **3 Основные права и обязанности работников Учреждения** п. 3.21. в правилах внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции:

«3.2. Педагогические работники Учреждения пользуются следующими академическими правами и свободами:

1) свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

2) свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

3) право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

4) право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

5) право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

6) право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

7) право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным

сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

8) право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;

9) право на участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом этой организации;

10) право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации;

11) право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

12) право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;

13) право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников».

Все остальные положения локального акта «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 «Салют» г. Белгород остаются неизменными.

Слово взяла воспитатель Махонина Ю.Н. и предложила принять дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ д/с № 17. Ее поддержали все сотрудники.

Слово взяла председатель ОСР учитель-логопед МБДОУ д/с №17 Хлынова Т.А. и сообщила, что настоящие дополнения подлежат направлению в соответствующий орган по труду на уведомительную регистрацию в семидневный срок с момента их подписания.

Татьяна Алексеевна подчеркнула, что действие вышеуказанных дополнений к Правилам внутреннего распорядка распространяется на всех работников МБДОУ с момента их подписания.

**Проголосовали:** за - «34», против – «0», воздержались – «0».

**Решили:**

1. Принять дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 «Салют» г. Белгород.

2. Разместить дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 «Салют» г. Белгород на официальном сайте ДОУ.

Ответственный: воспитатель Хаванская Т.Н.

**Принято «единогласно».**

**2. По второму вопросу** выступила Бледай В.В., заведующий, которая Выступила Бледай В.В., заведующий, которая ознакомила работников Постановлением Правительства Белгородской области от 02.12.2024 г. №573-пп «О Внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 07.04.2014 г. № 134-пп». Отметила, что в целях упорядочения системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных учреждений, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования, Правительство постановляет: «связи со сложившейся оперативной обстановкой, при условии снижения контингента на 1 сентября 2024 г., группу оплаты труда руководителя на учебный год 2024-2025 сохранить на уровне 1 января 2024 г. Ввиду со сложившейся оперативной обстановкой, при условии снижения контингента на 1 сентября 2024 г., К - коэффициент за контингент на учебный год 2024-2025 сохранить на уровне 1 января 2024 г.».

**Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников**

**Базовые должностные оклады по профессиональным  
квалификационным группам должностей работников**

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
<b>Административно-хозяйственный персонал</b>		
1.	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе (части): - в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	12 356 13 358 14 412 15 519
	Заместитель заведующей по административно-хозяйственной работе (части): - без категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	13 358 14 412 15 519
<b>Педагогические работники</b>		
2.	Инструктор по физической культуре: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	11 740 12 673 13 771
3.	Музыкальный руководитель: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	11 740 12 673 13 771
4.	Педагог-психолог: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	12 682 13 653 14 816
5.	Воспитатель: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	11 740 13 653 14 816
6.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	13 430 15 668 16 984
7.	Тьютор: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	12 673 13 653 14 816
<b>Специалисты и учебно-вспомогательный персонал</b>		
8.	Помощник воспитателя	10079
9.	Медицинская сестра (старшая медицинская сестра): - без квалификации; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	10 660 10 865 11 379 11 900
<b>Технические исполнители и обслуживающий персонал</b>		
10.	Делопроизводитель, документовед: Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	10079
11.	Грузчик	10079
12.	Дворник	10079
13.	Кастелянша	10079
14.	Кладовщик	10079

15.	Шеф-повар: - в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	12788
16.	Повар	10707
17.	Подсобный рабочий	10079
18.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	10079
19.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	10079
20.	Уборщик служебных помещений	10079
21.	Вахтер	10079

Выступила председатель ПК Гончарова Л.А., которая отметила, что в связи с вышеперечисленными изменениями необходимо внести изменения в соответствующие локальные акты ДОУ.

Выступила Панькова М.В., старший воспитатель, которая предложила дополнить раздел III. Расчёт оплаты труда педагогических работников, п.3.3. абзацем:

«Активное участие в общественно значимой наставнической деятельности (разработка и подтверждённая результативность реализации персонализированной программы наставничества, ИОМ) учитывается при распределении стимулирующих надбавок».

И внести соответствующие изменения в приложение 5 приложения 2 «Положение об оплате труда и стимулирования работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №17 «Салют» г. Белгорода» «Листы согласования размера стимулирующих надбавок за качество работы педагогических работников» (прилагаются).

Слово взяла секретарь ОСР педагог-психолог МБДОУ д/с №17 Пойминова М.Д. и сообщила, что настоящие изменения подлежат направлению в соответствующий орган по труду на уведомительную регистрацию в семидневный срок с момента их подписания.

**Проголосовали:** за - «34», против – «0», воздержались – «0».

**Решили:**

3. Принять изменения к Положению об оплате труда и стимулирования работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 «Салют» г. Белгорода.

**Принято «единогласно».**

**3. По третьему вопросу** выступила Гончарова Л.А., воспитатель, председатель ПК., которая сообщила присутствующим, что в связи с изменениями и дополнениями к Правилам внутреннего распорядка МБДОУ д/с № 17 и Положению об оплате труда и стимулирования работников МБДОУ д/с №17, а также необходимостью внесения других изменений и дополнений к Коллективному договору от 16 июня 2023 г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 «Салют» г. Белгорода на 2023-2026 годы необходимо рассмотреть и принять дополнительное соглашение № 3 к Коллективному договору от 16 июня 2023 г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 «Салют» г. Белгорода на 2023-2026 годы.

Выступила Бледай В.В., заведующий, которая ознакомила с изменениями и дополнениями к Коллективному договору от 16 июня 2023 г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 «Салют» г. Белгорода на 2023-2026 годы:

Дополнить раздела **2. Трудовой договор** пунктом 2.13.:

2.13. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

**2. Изложить п. 5.11 раздела 5. Стимулирование и оплата труда** в следующей редакции:

5.11. Сохранить среднюю заработную плату работникам:

- за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим

законодательством Российской Федерации;

- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:

а) в случае введения в Организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

б) в случае капитального ремонта Организации по решению собственника здания Организации, не являющийся Работодателем, либо в случае, если необходимость ремонта вызвана наступлением чрезвычайных обстоятельств (катастрофой природного или техногенного характера, военными действиями, производственной аварией, пожаром, наводнением, землетрясением и прочее), при невозможности предоставления Работнику работы в иной образовательной организации в пределах соответствующего населенного пункта для осуществления аналогичных обязанностей по аналогичной должности в период до окончания в Организации капитального ремонта (далее – Аналогичный работодатель).

в) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756

При наличии согласия Аналогичного работодателя в письменной форме принять Работника (в отношении которого принято решение о вынужденном простое ввиду капитального ремонта по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника) на работу по срочному трудовому договору и письменного обязательства Организации о приеме Работника обратно на ту же должность после завершения капитального ремонта (трактуемых в силу ст. 64 ТК РФ как соответствующие приглашения работодателей), в случае отсутствия в течении семи календарных дней с даты ознакомления с названными документами согласия Работника на перевод к Аналогичному работодателю, Работнику гарантируется сохранение 2/3 заработной платы, рассчитанной пропорционально времени простоя, и соответственно первый абзац подпункта «б» настоящего пункта в данном случае не применяется.

- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации;»

### **3. Дополнить раздел 5. Стимулирование и оплата труда пунктом 5.21:**

«В связи со сложившейся оперативной обстановкой, при условии снижения контингента на 1 сентября 2024 г., группу оплаты труда руководителя на учебный год 2024-2025 сохранить на уровне 1 января 2024 г. Ввиду со сложившейся оперативной обстановкой, при условии снижения контингента на 1 сентября 2024 г., К - коэффициент за контингент на учебный год 2024-2025 сохранить на уровне 1 января 2024 г.»

**4. Изложить п. 6.7 раздела 6. Социальные льготы и гарантии** в следующей редакции:

6.7. Предоставлять льготу в размере 100% от установленной платы за содержание детей в МБДОУ д/с № 17 детям сотрудников, кроме руководящих и педагогических работников (основание: Приказ Управления Образования Администрации г. Белгорода №1073 от 28.08.2024г. «Об утверждении Порядка реализации предоставления льгот за присмотр и уход за детьми»).

### **5. Раздел 8 Охрана труда пункт 8.3** дополнить подпунктом

8.3. Работодатель обязуется:

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов».

Выступила Третенкова А.В., воспитатель, предложила принять дополнительное соглашение № 3 к Коллективному договору от 16 июня 2023 г. муниципального бюджетного



дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 «Салют» г. Белгорода на 2023-2026 годы. Ее поддержали все сотрудники.

Слово взяла председатель ПК Гончарова Л.А. и сообщила, что настоящие дополнения подлежат направлению в соответствующий орган по труду на уведомительную регистрацию в семидневный срок с момента подписания.

**Проголосовали:** за - «34», против – «0», воздержались – «0».

**Решили:**

4. Принять дополнительное соглашение № 3 к Коллективному договору от 16 июня 2023 г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 «Салют» г. Белгорода на 2023-2026 годы.

5. Зарегистрировать дополнительное соглашение № к Коллективному договору от 16 июня 2023 г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 «Салют» г. Белгорода на 2023-2026 годы.

Ответственный: председатель ПК Гончарова Л.А.

6. Разместить дополнительное соглашение № 3 к Коллективному договору от 16 июня 2023 г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 «Салют» г. Белгорода на 2023-2026 годы.

Ответственный: воспитатель Хаванская Т.Н.

**Принято «единогласно».**

Председатель



Хлынова Т.А.

Секретарь



Пойминова М.Д.

Прошито, пронумеровано, скреплено печатью

листов *д 4 (св. архив. дело)*

Заведующий МБН *Х. Д. С. М. 17*

В. В. Булай

«*15*» *февраля* 20*15* года

