

От работодателя:

Заведующий

МБДОУ д/с № 17

(должность руководителя)

Бледай В.В.

(подпись/расшифровка подписи)

М.П.

«16» апреля 2024 г.



От работников:

Председатель ПК

МБДОУ д/с № 17

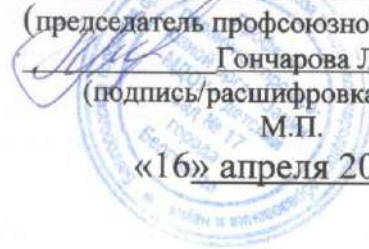
(председатель профсоюзной организации)

Гончарова Л.А.

(подпись/расшифровка подписи)

М.П.

«16» апреля 2024 г.



Дополнительное соглашение №1
утверждено на собрании работников
«16» апреля 2024 г.
Протокол № 6

Уведомительная регистрация проведена	
министерством социальной защиты населения	
и труда Белгородской области	
« 16 » апреля	20 24 года
Регистрационный номер	6/16/23/110-д/ж/сс
Условия, ухудшающие положение	
работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ	
(подпись)	(Ф.И.О.)
<u>Гончарова Л.А.</u>	<u>Гончарова Л.А.</u>



Дополнительное соглашение № 2
к Коллективному договору от «16» июня 2023 г.
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 17 «Салют» г. Белгорода на 2023-2026 годы
(наименование работодателя)

Работодатель в лице его представителя заведующего Бледай Виктории
Васильевны,

(должность, Ф.И.О.)

действующего на основании Устава, с одной

(Устава, доверенности)

стороны, и работники в лице представителей старшей медицинской сестры,
председателя профсоюзного комитета, Гончарова Любовь
Александровна,

(должности, Ф.И.О.)

действующие на основании решения общего собрания работников
Учреждения (протокол общего собрания от «15» февраля 2022 г. № 3), с
другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии
с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.7.
Коллективного договора от «16» июня 2023 г., заключили настоящее
дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от «16» июня
2023 г. на 2023-2026 годы:

1.1. Изложить п. 5.11. раздела 5. Стимулирование и оплата труда
пунктом следующего содержания:

«5.11. Время простоя ввиду карантина, ремонта, аварийных ситуаций, в
соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области,
действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской

Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756», считать также рабочим временем и оплату производить из расчета заработной платы, установленной согласно Положению об оплате труда в Учреждении и дополнительного Соглашения к трудовому договору.»

1.2. Дополнить раздел **раздела 5. Стимулирование и оплата труда** пунктом 5.20. следующего содержания:

«5.20. Оплата труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, осуществляется с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

1.3. Дополнить раздел **3. Вопросы занятости, профессиональной подготовки кадров, высвобождение работников** пунктом 3.2.6.1. следующего содержания:

«3.2.6.1. Учет квалификационных категорий педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, присвоенной на территории бывших республик СССР осуществляется в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной Организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее

присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания руководителем.».

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 годы.



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД
№ 17 «САЛЮТ» Г. БЕЛГОРОДА

3008027 г. Белгород, ул. Дегтярева, д. 3 тел. 75-45-08, факс 75-45-08, e-mail: dou17salut@yandex.ru

ВЫПИСКА
ИЗ ПРОТОКОЛ № 6

Общего собрания работников МБДОУ д/с № 17

16.04.2024 г.

Повестка дня

1. Рассмотрение и принятие дополнительного соглашения № 2 к Коллективному договору от 16 июня 2023 г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 «Салют» г. Белгорода на 2023-2026 годы

Гончарова Л.А., председатель ПК

1. По первому вопросу «Рассмотрение и принятие дополнительного соглашения № 1 к Коллективному договору от 16 июня 2023 г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 «Салют» г. Белгорода на 2023-2026 годы» выступила председатель ПК Гончарова Л.А., которая познакомила присутствующих с изменениями и дополнениями, изложенными в дополнительном соглашении № 2 к Коллективному договору от 16 июня 2023 г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 «Салют» г. Белгорода на 2023-2026 годы.

1.1. Изложить п. 5.11. раздела 5. Стимулирование и оплата труда пунктом следующего содержания:

«5.11. Время простоя ввиду карантина, ремонта, аварийных ситуаций, в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756», считать также рабочим временем и оплату производить из расчета заработной платы, установленной согласно Положению об оплате труда в Учреждении и дополнительного Соглашения к трудовому договору.»

1.2. Дополнить раздел раздела 5. Стимулирование и оплата труда пунктом 5.20. следующего содержания:

«5.20. Оплата труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, осуществляется с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.»

1.3. Дополнить раздел 3. Вопросы занятости, профессиональной подготовки кадров, высвобождение работников пунктом 3.2.6.1. следующего содержания:

«3.2.6.1. Учет квалификационных категорий педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, присвоенной на территории бывших республик СССР осуществляется в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.»

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной Организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания руководителем.»

При обсуждении изменений и дополнений не поступило.

Выступила Махонина Ю.Н., воспитатель, предложила принять дополнительное соглашение № 2 к Коллективному договору от 16 июня 2020 г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 «Салют» г. Белгорода на 2023-2026 годы. Ее поддержали все сотрудники.

Слово взяла Грищенко С.Э., инструктор по ФК, и сообщила, что настоящие дополнение подлежат направлению в соответствующий орган по труду на уведомительную регистрацию в семидневный срок с момента подписания.

Проголосовали: за - «31», против - «0», воздержались - «0».

Решили:

1. Принять дополнительное соглашения № 2 к Коллективному договору от 16 июня 2023 г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 «Салют» г. Белгорода на 2023-2026 годы.

2. Зарегистрировать дополнительное соглашение № 2 к Коллективному договору от 16 июня 2023 г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 «Салют» г. Белгорода на 2023-2026 годы в соответствующий орган по труду.

Ответственный: председатель ПК Гончарова Л.А.

4. Разместить дополнительное соглашение № 2 к Коллективному договору от 16 июня 2023 г. муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 «Салют» г. Белгорода на 2023-2026 годы на официальном сайте ДОУ.

Ответственный: воспитатель Хаванская Т.Н.

Принято «единогласно»

Председатель



Хлынова Т.А.

Секретарь



Кузнецова Е.Н.



Прошито, пронумеровано, скреплено печатью
артов 5 (на 5)

Заведующий МБДОУ № 17
В.В. Бегдай
16 апреля 2024 года

